



РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ВЫТЕГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
162900, Вологодская область, г. Вытегра, пр. Ленина, д.68

тел. (81746) 2-22-03, факс (81746)

e-mail: revkom@vytegra-adm.ru

ПРИКАЗ

от 30.12.2021
г. Вытегра

№ 19

Об утверждении антикоррупционной
политики Ревизионной комиссии
Вытегорского муниципального района

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями), Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 8 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социально защиты Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционную политику Ревизионной комиссии Вытегорского муниципального района (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Ревизионной комиссии
Вытегорского муниципального района



Н.В.Зелинская

Утверждено
приказом от 30.12.2021 № 19

Антикоррупционная политика Ревизионной комиссии Вытегорского муниципального района

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Вологодской области от 09.06.2009 № 2054-ОЗ «О противодействии коррупции в Вологодской области».

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Ревизионной комиссии Вытегорского муниципального района (далее – Комиссия).

Основными целями внедрения Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения должностных лиц в коррупционную деятельность;

- формирование у работников независимо от занимаемой должности единообразного понимания политики Комиссии о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства в области противодействия коррупции, применяемых в Комиссии.

Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности;
- определение области применения политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения (применения);

- закрепление ответственности сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в политике понятия и определения.

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо

иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (часть 1 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права

предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (часть 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Личная заинтересованность работника (представителя учреждения) — возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (часть 2 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Комиссии.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Система мер противодействия коррупции в Комиссии основывается на следующих принципах:

1) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Комиссии действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к Комиссии.

2) Принцип личного примера руководства: руководство должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип нулевой толерантности: неприятие в коррупции в любых формах и проявлениях.

5) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

6) Принцип периодической оценки рисков: в Комиссии на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Комиссии.

7) Принцип обязательности проверки контрагентов: на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

8) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

9) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриаганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Комиссии, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Комиссия вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых с такими лицами.

5. Должностные лица Комиссии, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

Председатель Комиссии является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Комиссии и за реализацию Антикоррупционной политики.

Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций, анализ поступивших в Комиссию предложений для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Комиссии;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Комиссии;
- разработка нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Главе района;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Комиссии к совершению коррупционных правонарушений;
- организация работы с заявлениями, сообщениями, уведомлениями о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Комиссии;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Комиссии по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

В целях обеспечения соблюдения законодательства о противодействии коррупции должностные лица Комиссии:

- обеспечивают учет в своей деятельности положений Кодекса этики и служебного поведения сотрудников контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации,

- принимают участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в рамках исполнения федерального законодательства при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд,

- при проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий анализирует риски возникновения коррупционных фактов, а также в целях исключения личной заинтересованности (прямой или косвенной) принимают меры для предупреждения конфликта интересов. В письменной форме уведомляют Председателя Комиссии о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, как только станет об этом известно,

- уведомляют Председателя Комиссии о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка,

- не принимают в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных обязанностей подарков,

- принимают меры по обеспечению информационной безопасности, выявлению попыток сбора информации и сведений ограниченного доступа, обеспечивают надлежащее хранение документов ограниченного доступа,

- осуществляют мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения, готовят предложения по реализации нормативных правовых актов о противодействии коррупции, о внесении изменений и дополнений в правовые акты Комиссии, о взаимозаменяемости работников Комиссии, при планировании контрольных мероприятий, для предупреждения фактов коррупции.

Обязанности по предупреждению и противодействию коррупции включаются в трудовой договор (должностную инструкцию) с работником.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

Должностные лица, вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Комиссии;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Комиссии;

- незамедлительно информировать Председателя (лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать Председателя (лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Комиссии или иными лицами;

- сообщить руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Внутренний контроль и аудит.

Федеральным законом Российской Федерации от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

Осуществление внутреннего контроля способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Комиссии и реализации задачи обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Комиссии в целях обеспечения оценки соответствия деятельности Комиссии требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Комиссии.

Система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой учреждением, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждении внешним консультантам и других сфер. При этом обращается внимание на наличие обстоятельств -индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Комиссии или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных.

8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

Комиссия принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

Комиссия принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Комиссии по вопросам предупреждения и противодействия коррупции,

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Председателю и сотрудникам Комиссии следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

9. Ответственность должностных лиц за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

Все должностные лица вне зависимости от занимаемой должности:

- должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

- несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за не соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

10. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятия
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников
	Ознакомление работников с Кодексом этики и служебного поведения работников контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации
	Разработка и принятие <ul style="list-style-type: none"> - Положения о сообщении должными лицами о подарках в связи с протокольными мероприятиями; - Положения о порядке сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; - Порядка принятия наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия)
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление должностных лиц под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Комиссии
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования должностных лиц по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов

требованиям антикоррупционной политики организации	бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику учреждения.

Комиссия осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, Глава района, депутаты Представительного Собрания Вытегорского муниципального района, руководители органов местного самоуправления района могут представить Председателю Комиссии предложения, на основании которых в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.