



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫТЕГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.04.2021

№ 360

г. Вытегра

О внесении изменения в муниципальную программу «Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения Вытегорского муниципального района на 2021-2025 годы»

На основании статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и в целях трудоустройства и закрепления выпускников в организациях здравоохранения на территории Вытегорского муниципального района, повышения эффективности и качества медицинской помощи населению **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Муниципальную программу «Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения Вытегорского муниципального района на 2021 – 2025 годы», утвержденную постановлением Администрации Вытегорского муниципального района от 29 марта 2019 года № 328 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Вытегорского муниципального района от 31 июля 2020 года № 730 «О внесении изменений в муниципальную программу «Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения Вытегорского муниципального района на 2021-2025 годы».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Руководитель Администрации района



А.В. Скрасанов

Приложение
к постановлению
Администрации района
от 12.04.2021 № 360

«УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Администрации района
от 29.03.2019 № 328

**Муниципальная программа
«Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения
Вытегорского муниципального района на 2021 – 2025 годы»
(далее – программа)**

Паспорт программы

Ответственный исполнитель программы	Администрация Вытегорского муниципального района
Участники программы	Учреждения здравоохранения, находящиеся на территории Вытегорского муниципального района, (далее – учреждения здравоохранения)
Цели и задачи программы	Цель - обеспечение учреждений здравоохранения медицинскими кадрами. Задачи: - совершенствование целевой контрактной подготовки медицинских работников для учреждений здравоохранения; - создание материальных условий для привлечения и закрепления медицинских работников в учреждениях здравоохранения.
Программно-целевые инструменты программы	отсутствуют
Сроки и этапы реализации программы	2021 – 2025 годы
Целевые показатели программы	1. Количество проведенных мероприятий по профориентационной работе, ед. 2. Количество учащихся образовательных учреждений района, привлеченных к участию в практических занятиях на базе учреждений здравоохранения, чел. 3. Доля студентов медицинских образовательных организаций, получающих дополнительную стипендию, от общего числа студентов медицинских образовательных

	<p>организаций, заключивших договор о целевой подготовке, %.</p> <p>4. Количество медицинских работников, получающих меры материальной поддержки, чел.</p> <p>5. Укомплектованность врачами медицинских учреждений здравоохранения (%).</p>
Объем финансового обеспечения программы	<p>Объём финансирования программы за счёт средств бюджета Вытегорского муниципального района (далее - районный бюджет) составляет 3792,0 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2021 г. – 690,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 г. – 690,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 г. – 690,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 г. – 861,0 тыс. руб.;</p> <p>2025 г. – 861,0 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>За период действия программы планируется достижение следующих результатов:</p> <p>1. Увеличение количества проведенных мероприятий по профориентационной работе с 3 ед. в 2020 году до 24 ед. в 2025 году.</p> <p>2. Увеличение количества учащихся образовательных учреждений района, привлеченных к участию в практических занятиях на базе учреждений здравоохранения, с 19 чел. в 2020 году до 25 чел. в 2025 году.</p> <p>3. Обеспечение доли студентов медицинских образовательных организаций, получающих дополнительную стипендию, от общего числа студентов медицинских образовательных организаций, заключивших договор о целевой подготовке, ежегодно на уровне 100%.</p> <p>4. Увеличение количества медицинских работников, получающих меры материальной поддержки, с 7 чел. в 2020 году до 16 чел. в 2025 году.</p> <p>5. Увеличение укомплектованности врачами учреждений здравоохранения с 56,6% в 2020 году до 61,2% в 2025 году.</p>

1. Общая характеристика сферы реализации программы

Среди приоритетных задач отрасли здравоохранения на территории Вытегорского муниципального района особое значение имеет развитие кадрового потенциала медицинских учреждений, укомплектованность

медицинскими кадрами, повышение профессионального уровня медицинских работников, соответствие данных специалистов квалификационным требованиям, мотивация их к повышению качества и доступности медицинской помощи.

В течение последних лет кадровая ситуация в системе здравоохранения района остается сложной. По состоянию на 01 января 2021 года в отрасли здравоохранения района работают 280 чел., в том числе врачей - 28 чел. (10%), специалистов со средним профессиональным образованием – 140 чел. (50%).

Укомплектованность специалистами с высшим медицинским образованием составляет 56,6 %, специалистами со средним медицинским образованием 73,5 % при коэффициенте совместительства 1,1.

Острый дефицит врачебных кадров в организациях здравоохранения наблюдается по специальностям: терапия, хирургия, педиатрия; среднего медицинского персонала по специальностям: акушерское дело (требуется 2 специалиста), сестринское дело в педиатрии (требуется 2 специалиста), лечебное дело (требуется 4 специалиста), сестринское дело (требуется 6 специалистов), лаборатория диагностика (требуется 2 специалиста), скорая и неотложная помощь (требуется 3 специалиста).

Возрастная структура медицинских кадров свидетельствует о значительной доле лиц пенсионного возраста: врачи 50 лет и старше составляют 61%, специалисты со средним медицинским образованием 50 лет и старше – 54 %.

Требует особого внимания организация работы по формированию мотивации молодых специалистов к осуществлению профессиональной деятельности в системе здравоохранения и постоянному профессиональному совершенствованию.

Наряду с мероприятиями по насыщению системы здравоохранения на территории района высококвалифицированными специалистами, обеспечению привлечения молодых специалистов в организации здравоохранения и сохранению имеющихся кадров, острой проблемой остается снижение престижа медицинской профессии.

Одним из важных аспектов престижа профессии является адекватная оценка роли и труда медицинских работников, отражающаяся, в частности, в уровне их заработной платы.

В сравнении с 2019 годом уменьшение средней заработной платы в 2020 году по врачебному персоналу составил 5%, рост средней заработной платы по среднему медицинскому персоналу составил 16%.

В целях совершенствования контрактной подготовки медицинских кадров заключаются целевые договоры со студентами медицинских образовательных организаций, предусматривающие выплату дополнительной стипендии. В настоящее время 11 человек получают высшее профессиональное образование, 6 человек получают среднее профессиональное образование. В 2018 году 2 человека получили среднее профессиональное образование и заключили трудовые договора с БУЗ ВО

«Вытегорская ЦРБ», в 2019 году – 11 человек (1 врач и 10 средние медицинские работники), в 2020 году - 8 специалистов со средним профессиональным медицинским образованием.

2. Цели, задачи, целевые показатели, основные ожидаемые конечные результаты программы

Целью программы является обеспечение учреждений здравоохранения медицинскими кадрами.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

- совершенствование целевой контрактной подготовки медицинских работников для учреждений здравоохранения;
- создание материальных условий для привлечения и закрепления медицинских работников в учреждениях здравоохранения.

Сведения о целевых показателях программы представлены в приложении 1 к программе.

Методика расчета значений целевых показателей программы приведена в приложении 2 к программе.

Реализация мероприятий программы по отношению к 2020 году позволит к 2025 году достичь результатов, указанных в позиции «Ожидаемые результаты реализации программы» паспорта.

Срок реализации программы - 2021-2025 годы.

3. Характеристика основных мероприятий программы

Для достижения цели и решения задач программы необходимо реализовать ряд основных мероприятий.

3.1. Основное мероприятие 1. «Организация целевой контрактной подготовки медицинских работников».

Цель мероприятия: создать условия для поступления и обучения выпускников общеобразовательных учреждений района в медицинские образовательные организации.

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается:

- проведение работы по выявлению и подготовке выпускников образовательных школ района, ориентированных на поступление в медицинские образовательные организации;

- организация работы по проведению целевого приема в высшие медицинские образовательные организации;

- установление мер социальной поддержки (дополнительной стипендии) студентам медицинских образовательных организаций, заключившим договор о целевой подготовке, в виде денежной выплаты в размере 4,0 тыс. рублей в месяц за счет средств районного бюджета;

- установление мер социальной поддержки (дополнительной стипендии) студентам медицинских образовательных организаций,

заключившим договор о целевой подготовке, в виде денежной выплаты за счет средств учреждений здравоохранения;

- организация производственной практики студентов высших и средних медицинских образовательных организаций на базе учреждений здравоохранения.

3.2. Основное мероприятие 2. «Предоставление мер материальной поддержки медицинским работникам учреждений здравоохранения».

Цель мероприятия: улучшение материального положения медицинских работников учреждений здравоохранения.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

1) выплата единовременного пособия квалифицированным медицинским работникам при заключении трудового договора с учреждением здравоохранения:

- в первый год работы - в размере 30,0 тыс. рублей;
- во второй год работы - в размере 40,0 тыс. рублей;

2) возмещение части затрат медицинским работникам учреждений здравоохранения по уплате процентов по кредитам, полученным в кредитных организациях, на приобретение или строительство жилья на территории Вытегорского муниципального района в размере не превышающем 5,0 тыс. рублей в месяц на период не более 5 лет со дня заключения трудового договора.

4. Информация о финансовом обеспечении реализации программы за счет средств районного бюджета

Объём финансирования программы за счёт средств районного бюджета составляет 3792,0 тыс. руб., в том числе по годам реализации:

- 2021 г. – 690,0 тыс. руб.;
- 2022 г. – 690,0 тыс. руб.;
- 2023 г. – 690,0 тыс. руб.;
- 2024 г. – 861,0 тыс. руб.;
- 2025 г. – 861,0 тыс. руб.

Сведения о расходах на реализацию программы представлены в приложении 3 к программе.

Приложение 1
к муниципальной программе
«Сохранение и развитие кадрового потенциала
отрасли здравоохранения Вытегорского
муниципального района на 2021-2025 годы»

СВЕДЕНИЯ
о целевых показателях программы

№ п/п	Задача, направленная на достижение цели	Наименование целевого показателя	Ед. измере- ния	Значение целевого показателя					
				отчет- ное	плановое				
					2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Совершенствование целевой контрактной подготовки меди- цинских работников для учреждений здравоохранения	Количество проведенных мероприятий по профориента- ционной работе, всего: в том числе:	ед.	3	17	18	20	22	24
		- в образовательных учреждениях района	ед.	3	12	13	14	16	18
		- участие в ярмарках вакансий в медицинских образовательных организациях	ед.	0	5	5	6	6	6
		Количество учащихся образова- тельных учреждений района, привлеченных к участию в практических занятиях на базе учреждений здравоохранения	чел.	19	21	22	23	24	25
		Доля студентов медицинских образовательных организаций, получающих дополнительную стипендию, от общего числа студентов медицинских образовательных организаций,	%	100	100	100	100	100	100

		заключивших договор о целевой подготовке							
		Укомплектованность врачами учреждений здравоохранения	%	56,6	58,7	59,6	60,1	60,9	61,2
2.	Создание материальных условий для привлечения и закрепления медицинских работников в учреждениях здравоохранения	Количество медицинских работников, получающих меры материальной поддержки всего, в том числе:	чел.	7	12	13	14	15	16
- по выплате единовременного пособия		чел.	7	12	12	13	14	15	
- по возмещению части затрат по уплате процентов по кредитам, полученным в кредитных организациях, на приобретение или строительство жилья на территории Вытегорского муниципального района		чел.	0	0	1	1	1	1	

Приложение 2
к муниципальной программе
«Сохранение и развитие кадрового потенциала
отрасли здравоохранения Вытегорского
муниципального района на 2021-2025 годы»

**СВЕДЕНИЯ
о порядке сбора информации и методике расчета целевого показателя программы**

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Ед. изм.	Определение целевого показателя	Временные характеристики целевого показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю	Базовые показатели, используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Объект и единица наблюдения	Охват единицы совокупности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю
1	Количество проведенных мероприятий по профориентационной работе	ед.	Количество проведенных мероприятий по профориентационной работе	Временная характеристика – 1 календарный год. Периодичность сбора – ежегодно, до 15 января года, следующего за отчетным	К _{пм} =К _{оу} +К _{яв}	К _{оу} – количество проведенных мероприятий в образовательных учреждениях района; К _{яв} – количество участий в ярмарках вакансий	Отчетность кадровых служб учреждений здравоохранения	Учреждения здравоохранения	Сплошное	Учреждения здравоохранения, Администрация Вытегорского муниципального района

3	2
Доля студентов медицинских образовательных организаций, получающих дополнительную стипендию, от общего числа студентов медицинских образовательных организаций, заключивших договор о целевой подготовке	Количество учащихся образовательных учреждений района, привлеченных к участию в практических занятиях на базе учреждений здравоохранения
%	чел.
Отношение количества студентов медицинских образовательных организаций получающих дополнительную стипендию, к общему числу студентов медицинских образовательных организаций, заключивших договор о целевой подготовке	Количество учащихся образовательных учреждений района, привлеченных к участию в практических занятиях на базе учреждений здравоохранения
Временная характеристика – 1 календарный год. Периодичность сбора данных – до 15 декабря отчетного года	Временная характеристика – 1 календарный год. Периодичность сбора – ежегодно, до 15 января года, следующего за отчетным
$Дсп = \frac{Ксп}{Ксз} * 100\%$	-
Ксп – количество студентов медицинских образовательных организаций, получающих дополнительную стипендию; Ксз – общее число студентов медицинских образовательных организаций, заключивших договор о целевой подготовке	-
Отчетность кадровых служб учреждений здравоохранения	Отчетность кадровых служб учреждений здравоохранения
Учреждения здравоохранения	Учреждения здравоохранения
Сплошное	Сплошное
Администрация Вытегорского муниципального района	Учреждения здравоохранения

2	4
Укомплектованность врачами учреждений здравоохранения	Количество медицинских работников, получающих меры материальной поддержки
%	чел.
Укомплектованность штатных должностей врачей занятыми должностями	Количество медицинских работников, получающих меры материальной поддержки
Временная характеристика – 1 календарный год. Периодичность сбора данных – до 15 января года, следующего за отчетным	Временная характеристика – 1 календарный год. Периодичность сбора данных – до 15 декабря отчетного года
$Y = X/N \times 100\%$	$K_{рп} = K_{еп} + K_{вп}$
Y – укомплектованность врачами учреждений здравоохранения % X – число занятых должностей врачей N – число штатных должностей врачей	Кеп – количество медицинских работников, получивших единовременное пособие; Квп – количество медицинских работников, получивших компенсацию по возмещению затрат по уплате процентов по кредитам
Ведомственная отчетность	Отчетность кадровых служб учреждений здравоохранения
Учреждения здравоохранения	Учреждения здравоохранения
Сплошное	Сплошное
Администрация Вытегорского муниципального района	Администрация Вытегорского муниципального района

Приложение 3
к муниципальной программе
«Сохранение и развитие кадрового потенциала
отрасли здравоохранения Вытегорского
муниципального района на 2021-2025 годы»

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации программы за счет средств районного бюджета

Статус	Наименование программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, участник	Целевой показатель	Источник финансового обеспечения	Расходы (тыс. руб.)				
					2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Программа	Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения Вытегорского муниципального района на 2021 – 2025 годы	итого	Х	всего, в том числе	690,0	690,0	690,0	861,0	861,0
				собственные доходы	690,0	690,0	690,0	861,0	861,0
				средства федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				средства областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				безвозмездные поступления физических и юридических лиц	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1	Организация целевой контрактной подготовки медицинских работников	Администрация Вытегорского муниципального района	Доля студентов медицинских образовательных организаций, получающих дополнительную стипендию от общего числа студентов медицинских образовательных организаций,	всего, в том числе	340,0	340,0	340,0	428,0	428,0
				собственные доходы	340,0	340,0	340,0	428,0	428,0
				средства федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

			заключивших договор о целевой подготовке	бюджета					
				средства областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				безвозмездные поступления физических и юридических лиц	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2	Предоставление мер материальной поддержки медицинским работникам учреждений здравоохранения	Администрация Вытегорского муниципального района	Количество медицинских работников, получающих меры материальной поддержки	всего, в том числе	350,0	350,0	350,0	433,0	433,0
				собственные доходы	350,0	350,0	350,0	433,0	433,0
				средства федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				средства областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				безвозмездные поступления физических и юридических лиц	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0



».